

# Fyrstu fimm

Hagsmunafélag foreldra og fagaðila  
um fjölskyldu- og barnvænna samfélag

Fyrstu fimm árin - grunnur að farsæld



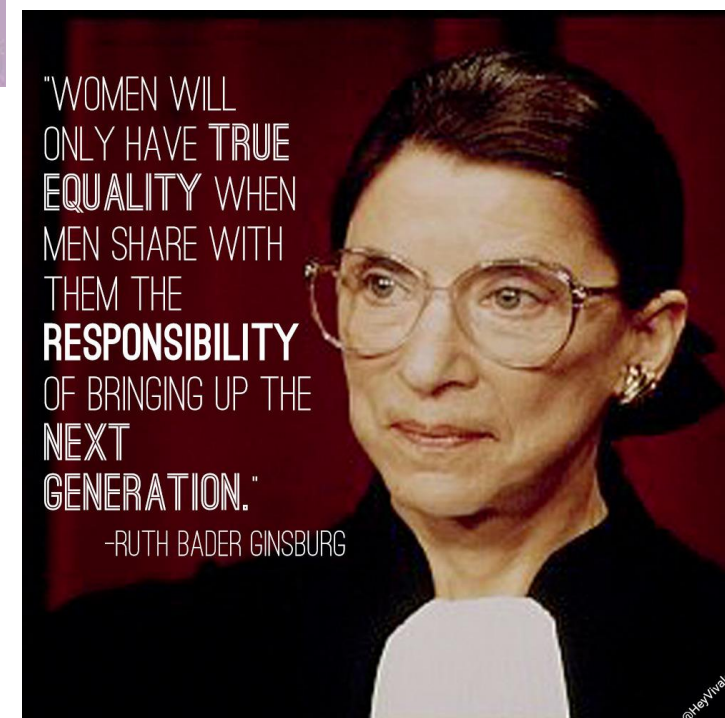
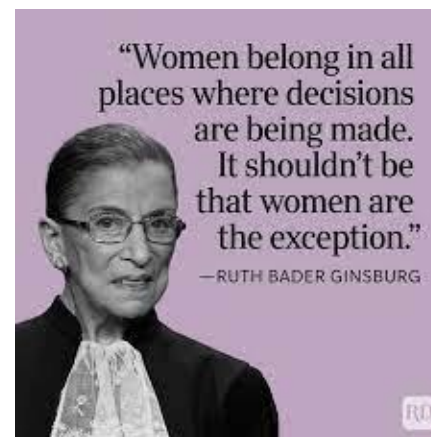
Við þurfum að gera **miklu betur** í  
málefnum barna og  
barnafjölskyldna á fyrstu  
árunum



# Fjölskylduvænna samfélag

## Ekki bakslag í jafnréttisbaráttu - næsta skref

- Kennum og styðjum feður
  - Kennum og styðjum alla foreldra óháð kyni
  - Ein hugmyndafræði má ekki kaffæra aðra
  - Sjónarmið sérfræðinga skipta miklu máli
- 
- Þurfum að finna leið til að ná framþróun í kynjajafnrétti
  - Borgum konum laun í samræmi við álag og ábyrgð
  - Bætum skilyrði starfsfólks í kvennastéttum
  - Drögum úr kulnun kvenna í kvennastéttum
  - Meira jafnvægi á milli vinnu og einkalífs
  - Stytting vinnuviku skili sér til barna
  - Fjölskylduvænt starfsumhverfi – ekki bara hjá kvennastéttum



# Óásættanleg staða barna á Íslandi í alþjóðlegum samanburði (UNICEF 2020) af 38 efnameiri löndum heims

- Ísland í **24. sæti** (önnur Norðurlönd í efstu sætunum)
  - Andleg líðan, líkamleg heilsa, náms- og félagsfærni
- Ísland í **34. sæti** (á undan Japan og Chile)
  - Færni í námi og félagslífi

<https://www.unicef.is/report-card-16>

Við viljum stuðla að því að börn á Íslandi eigi sömu möguleika á að hámarka eiginleika sína og börn í þeim löndum sem við viljum bera okkur saman við



# Ísland í 32 sæti af 41 landi OECD (2020)

## Næst neðst í Evrópu



English

Español

Français

Deutsch

Português

Italiano

Contact Us

oecd.org

Index

Responses

Countries

Topics

FAQ



## Work-Life Balance

(Jafnvægi vinnu og einkalífs)

# Ísland í 32 sæti af 41 landi OECD Næst neðst í Evrópu

- Finding a suitable balance between work and daily living is a challenge that all workers face. **Families are particularly affected.** The ability to successfully combine work, **family commitments** and personal life is important for the well-being of all members in a household.
- Governments can help to address the issue by encouraging supportive and flexible working practices, **making it easier for parents to strike a better balance between work and home life.**

# Heckman - Nóbelsverðlaun í lífsgæðahagfræði 2000

Því fyrr sem fjárfest er í aðbúnaði barna því meiri sparnaðurinn í kerfinu til langs tíma

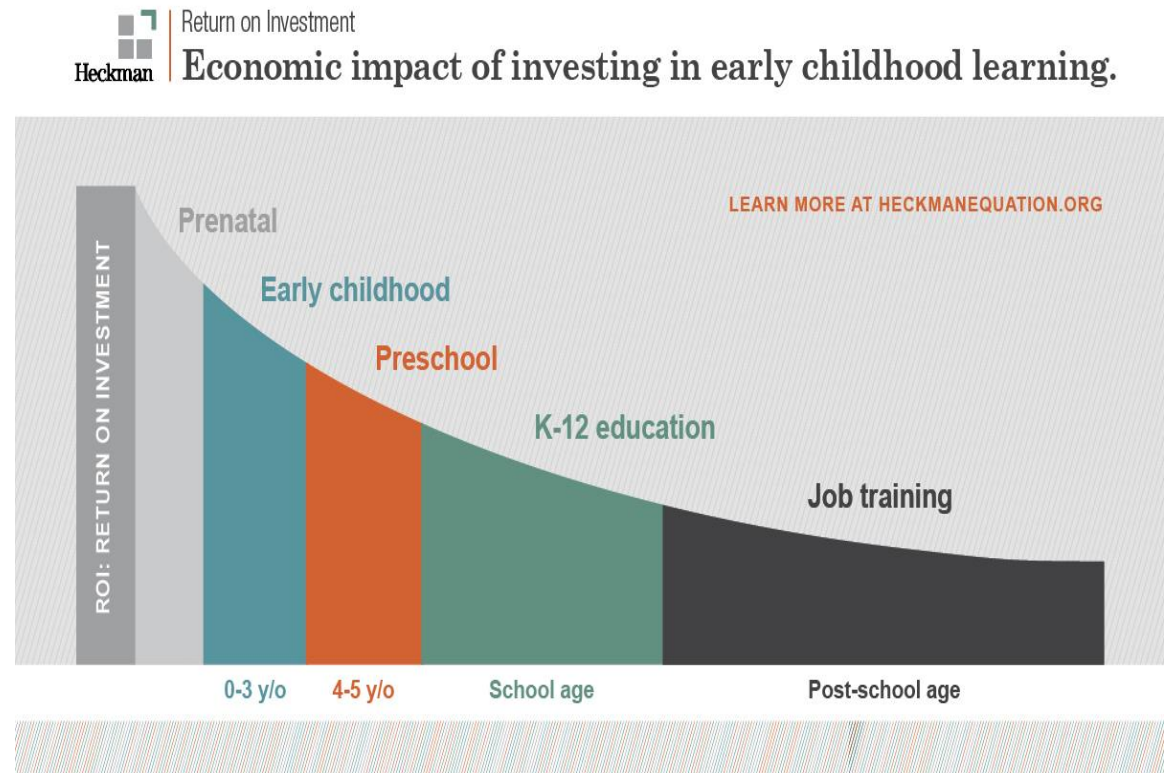
- Með inngripum fyrir 5 ára aldur sparast 7-10% af árlegum kostnaði í samfélaginu en **fyrstu 1000 dagarnir** eru enn þá mikilvægari
  - Bættur árangur í skóla
  - Minni þörf á viðbótarstuðningi í skólakerfinu
  - Meiri þátttaka á vinnumarkaði og beinum útgjaldasparnaði í félags-, fangelsis- og heilbrigðiskerfinu

Úrræði kom OF SEINT og nánast engin áhersla á fræðslu og forvarnir á meðgöngu og fyrir leikskólaaldur

Hlúum betur að verðandi foreldrum og gerum allt til að styrkja þá í foreldrahlutverkinu

Gerum ALLT til að koma í veg fyrir streitu og áföll í æsku

Við höfum ekki efni á öðru



<https://heckmanequation.org/resource/the-heckman-curve/>

# Ravitch og Heckman - stuðningur við foreldra

- Diane Ravitch and James Heckman (2011) ,, observe that **large scale efforts to improve school success through school-based initiatives only, have largely failed** because the role played by parents, parenting and the family context on early learning and development has been ignored”.
- Heckman asserts that **investments should start early with a greater emphasis on parenting resources** that provide direct assistance and education to parents on parenting skills and involvement in children’s learning and development. **Quality parenting is the true measure of affluence.**



# Leikskólar – lengd dags og málþroski

- Rannsókn á málþroska barna
- Mest fylgni á milli lengdar leikskóladags og vanda í málþroska

Við fimm ára aldur var neikvæð fylgni milli orðaforða og þess hversu lengi barnið dvaldi í leikskóla á dag...

**Lengd skóladags var raunar sú bakgrunnsbreyta sem tengdist marktækt flestum málþroska- og læsisbreytum (bls. 13).**

Netla – Vef tímarit um uppeldi og menntun  
Menntavísindasvið Háskóla Íslands

Ritrynd grein birt 31. desember 2015



►► Yfirlit greina

Hrafnhildur Ragnarsdóttir

## Málþroski leikskólabarna

**Þróun orðaforða, málfræði og hlustunar-  
skilnings milli fjöggra og fimm ára aldurs**

<https://netla.hi.is/greinar/2015/ryn/007.pdf>



# Staða leikskólamála slæm

- Faglegir stjórnendur segja stöðuna óásættanlega
  - Vantar 1500 leikskólakennara á landsvísu
  - Stórir hópar að fara á eftirlaun
  - Þurfum að ná lögbundnu viðmiði um að 2/3 (66,7%) starfsfólks séu menntaðir kennarar
  - Aðeins 19-28% í dag á höfuðborgarsvæðinu
  - Mikil mannekla, starfsmannavelta og færsla kennara yfir á grunnskólastigið
- Sífelld þrengt meira að börnum og starfsfólki sem veldur mikilli streitu
- Staðan er mjög slæm þó að börn komist ekki inn fyrr en 18-20 mánaða
- **Inntaka allra barna við 12 mánaða aldur er ekki valkostur**



# Leikskólar – hlutverk foreldra

- Samkvæmt 9. gr. laga um leikskóla nr. 90/2008 ber foreldrum skylda til að vernda hagsmuni barna sinna í leikskólum

**Sem hagsmunafélag foreldra þá sættum við okkur ekki við minna rými, fleiri börn og færri starfsfólk sem lausn við umönnunarbilinu frá fæðingarorlofi að leikskóla**

- Leikskólar eru nauðsynlegir og þurfa að vera **framúrskarandi** en foreldrar eru mikilvægastir í lífi barna sinna á fyrstu 1000 dögnum



# Ákall um 18 mánaða fæðingarorlof

- Lausnamiðað samtal á milli:
  - Ríkis, borgar, leikskóla og foreldra
  - um ávinning 18 mánaða fæðingarorlofs
- Fyrstu 1000 dagarnir (frá upphafi meðgöngu til 2 ára)
- Gríðarlega mikilvægur tími í tauga- og heilaproska
- Þurfum að draga sem mest úr streitu hjá börnum á þessum tíma
- Ávinningur að hlúa vel að börnum á þessum aldri og fjölskyldum þeirra
- **Slæm áhrif á börn ef umönnunaraðilar eru í streitu (foreldrar og leikskólust.)**



# Fyrstu 1000 dagarnir á norðurlöndum

- Árið 2019 var sett á fót samnorrænt verkefni um velferð og vellíðan á fyrstu 1000 dögum
- Ísland átti frumkvæði að verkefninu
- Embætti Landlæknis leiddi verkefnið af Íslands hálfu
- Rannsókn á hvernig norðurlöndin eru í stakk búin til að veita börnum heilbriggt upphaf í lífinu



# Fyrstu 1000 dagarnir á norðurlöndum

- Samanburður á norðurlöndum hvað varðar fæðingarorlof og leikskólamál (könnun frá 2018)

	Duration of leave	% coverage	Home-care allowance
Denmark	12 months	N/A	Yes
Finland	12 months	70%	Yes
Iceland	10 months	80%	No
Norway	13 months	80%	Yes
Sweden	16 months	80%	No

Table 4: Parental leave, coverage of previous wages and home-care allowance

	Preschool teachers/ pedagogues (% of staff)	Percentage of national salaries
Denmark	59%	84%
Finland	N/A	76%
Iceland	28%	75%
Norway	40%	86%
Sweden	39%	98%

Table 5: Professionally trained staff (as % of all staff) and mean salary (as % of national mean wages)



# Fyrstu 1000 dagarnir á norðurlöndum



Skýrsla með **tillögum að stefnumótandi aðgerðum**. Meðal tillagna fyrir Ísland:

- **Að auka stuðning við foreldra á meðgöngu og auka til muna foreldrafræðslu**
- **Að vinna kerfisbundið að barnvænna samfélagi**
  - Að auka meðvitund og þekkingu á mikilvægi fyrstu árána
  - Að auka virðingu fyrir foreldra- og umönnunarhlutverkinu
  - **Að lengja fæðingarorlof**
  - Að skilgreina ábyrgð stjórnvalda, borgar-/ sveitastjórna og atvinnulífsins þegar viðkemur forgangsröðun í þágu barna
  - Að styðja aðgerðir sem hvetja til meiri samveru foreldra við börnin sín á fyrstu árunum t.d. með meiri sveigjanleika og lögbundið val um lækkað starfshlutfall
  - Að börn séu færri klukkustundir á dag í leikskólum eða hjá dagforeldrum
- **Að auka þátttöku beggja foreldra í meðgönguvernd og heilsugæslu barna sinna**
  - Að gæta að geðheilsu beggja foreldra ekki bara móður
  - Að veita fræðslu til beggja foreldra, einnig með tilliti til pararáðgjafar



# Geðheilsuteymi fjölskylduverndar Heilsugæslunnar



- Sæunn Kjartansdóttir sálgreinir

- **Umönnunargreiðslur/fæðingarorlof** besta leiðin til 24 mánaða aldurs
- Mikilvægi þess að þarfir ungra barna séu settar í öndvegi
- Þarfir barna mjög miklar og krefjandi – helst fleiri en einn fullorðinn með hvert barn
- Lausn við geðrænum vandamálum felst í öruggum tengslum við umönnunaraðila
- Enginn með betri forsendur til að veita barni það sem það þarf en foreldri sem fær réttan stuðning
- Að mæta tilfinningum barna af skilningi og samúð

**Aðeins 25% verðandi og nýrra foreldra á Íslandi, sem þurfa geðheilbrigðisþjónustu og/eða aðstoð vegna fjölskylduerfiðleika, fá einhverja hjálp ☹️**

<https://www.visir.is/g/20212121190d/bein-ut-sending-nain-tengsl-ungra-barna-og-for-eldra-skilar-a-vinningi>

# Opinn leikskóli – svar við félagslegri einangrun

- Gríðarlega krefjandi að sjá um barn fyrstu 1000 dagana
- Of mikið fyrir eina manneskju
- Félagsleg einangrun fólks í fæðingarorlofi
- Foreldrar þurfa hvort annað en líka samfélag foreldra – **Opinn leikskóli**
- **Fjölskyldumiðstöð í öllum hverfum – athvarf þar sem foreldrar og börn koma saman**
  - Dæmi MemmPlay - fá styrk fyrir þrjá morgna í viku með 3 starfsmenn
  - Þarf að vera miklu meira og víðar í boði
  - Gæti leitt til styttri leikskóladags fyrir eldri systkin á meðan fæðingarorlofi stendur
  - Góð fjölskyldu- og systkinatengsl í öruggu og rólegu umhverfi
  - Áhersla á leik og tengslamyndun – að kynnast öðrum í sömu stöðu
- Áframhaldandi fræðsla og stuðningur í opnum leikskólum
- **Master í Foreldrafræðslu og uppeldisráðgjöf**
  - Byggir á mikilli samveru með foreldrum og börnum – traust



# Áhersla á þátttöku feðra



- Foreldrar deili umönnunarbyrði jafnt
- Para og jafnréttisfræðsla jafnar álag milli foreldra
- Fækkar þeim sem þurfa á geðheilbrigðisþjónustu að halda
- Íslenskir og sænskir feður taka mest fæðingarorlof á norðurlöndum
- Ísland fyrsta landið með kröfu á að feður taki orlof annars glatast það
- Skortur á færni til að vinna saman undir álagi eykur líkur á ágreiningi hjá foreldrum
- Lög um foreldrafræðslu var ekki fylgt eftir með tilkomu feðraorlofs
- Mistök sem þarf að leiðrétta



# Áherslur í Kópavogi, Garðabæ og Akureyri

- Árið 2002 greiddu foreldrar í Reykjavík 33,45% af rekstrarkostnaði leikskóla
- Árið 2023 greiddu foreldrar í Reykjavík aðeins um 10%
- Endur hugsun og endurbætur á skipulagi leikskóla
- Undanþágur fyrir efnaminni en líka að hugsa þetta sem hvata til sparnaðar
- **Barnabætur ættu að dekkja hluta af tekjutapi EN þær eru til skammar**

**Aðeins 25% verðandi og nýrra foreldra, sem þurfa geðheilbrigðisþjónustu og/eða aðstoð vegna fjölskylduerfiðleika, fá þjónustu ☹️**

- Ríkið (heilsugæslukerfið) er ekki að sinna þessum hóp
- Afleiðingarnar ekki bara áhrif á foreldra heldur starfsfólks sveitarfélaga
- Leikskólamálin þung og sveitarfélög hafa látið pólitík ráða för en ekki bestu þekkingu



# Borgarstjórn sýni fordæmi og þrýsti á ríkið

## Gerum Ísland að barn- og fjölskylduvænna samfélagi með því að draga úr streitu hjá barnafjölskyldum

- Lengja fæðingarorlof í 18 mánuði með þátttöku borgar- og sveitafélaga (**mikill sparnaður**)
- Innleiða meðgönguorlof frá 36 viku meðgöngu án réttindaskerðingar
- Maki fái umönnunarorlof fyrsta mánuð eftir fæðingu barns án réttindaskerðingar
- Foreldrar ungra barna hafi lagalegan rétt til að lækka starfshlutfall og auka sveigjanleika á vinnumarkaði
- Auka forvarnir og stuðning með öflugri foreldrafræðslu strax frá meðgöngu (afsláttur af leikskólagjöldum er hvati)
- Auka jafnréttis- og foreldrafræðslu fyrir feður
- **Flest sveitarfélög hafa ekki fjárhagslega burði** til þess að koma til móts við þær auknu kröfur í þessum málaflokki
- **Alþingi** verður að taka á málefnum barnafjölskyldna með heildstæðum hætti og lögfesta leikskóla
- Hlutverk sveitarfélaga, lengja fæðingarorlof og **ríkisstjórnin þarf að vera hluti af lausninni**
- **BARNABÆTUR Á ÍSLANDI Í SÉRFLOKKI OG EKKI Í SAMRÆMI VIÐ ÞAÐ SEM ÞEKKIST ANNARSSTAÐAR**



# Brúun bils fæðingarorlofs og leikskóla? Hvað vilja foreldrar? - Grasrótin

- Óformleg könnun á samfélagsmiðlum (mars 2022)
- Samtals svöruðu 2.440 mæður
  - 69% (1.676) kjósa foreldragreiðslur (lengra fæðingarorlof)
  - 30% (740) kjósa ungbarnaleikskóla
  - 1% (24) kjósa dagforeldra



# Grasrótarsamtal

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

Type something...

Enn frekari lenging fæðingarorlofsins

Lengja fæðingarorlofið.

Svigrúm foreldra á vinnumarkaði fyrstu tvö æviár barns. Hvort sem það þýði allt að 2ja ára fæðingarorlof/ niðurgreiðsla frá sveitarfélagi sem þá færir annars til leikskóla/dagforeldris eða hreinlega tryggður ungbarnaleikskóli frá 1árs ca fyrir þá sem það kjósa frekar.

Margt er líka sveitarfélaganna líkt og dagforeldrakerfið. En já lenging fæðingarorlofs strax um þrjá mánuði væri afar góð byrjun.

Hækka fæðingastyrk námsmanna 🙌

Tryggja að fólk lendi ekki á milli kerfa fyrir fæðingu barns og eigi þá ekki rétt á fæðingarorlofi

Að vinnumarkaðurinn komi til móts við foreldra 5 ára og yngri með sveigjanlegum vinnutíma og fleiri frídögum/orlofsdögum til dæmis

Barnamálaráðherra hefur talað fyrir 15 mánaða fæðingarorlofi. (Í viðtali við Andreu í Kviknar) Kanna afstöðu stjórnmalafólks!

Fræðsla og aðstoð. Samþykkt með lögum ítrekað frá 1998 og enn beðið eftir. Haft til hljóðsýningar ákall um mikilvægi fræðslu sem fram kom í drögum að Aðgerðaráætlun í að stykja stöðu barna og ungmenna árið 2003. „Að tryggja sé að allir foreldrar hafi aðgang“ „Að ætlast sé til að allir foreldrar sækir sér þessa fræðslu og gengið verði eftir því með öllum tiltækum ráðum.“ Kanna afstöðu stjórnmalafólks!

Til umhugsunar. Í umræðunni um foreldravald þarf að fylgja ábyrgð valdhafa og aukinn ábyrgð verðandi foreldra. Ábyrgð stjórnvalda og vinnumarkaðarins felur í sér að tryggja foreldrum fræðslu og aðstoð þannig þeir hafi betri forsendur til að standa undir kröfum og áhrifavaldi foreldrahlutverksins. Þættir sem yta undir að umönnun og uppeldi lendar meira á herðum kvenna tengist vöntun á því að feður hafi sjálfir fyrirmyndir og að þeir fái skipulega fræðslu og geðheilbrigðisþjónustu við tilkomu foreldrahlutverksins. Með tilkomu þess þarf ábyrgð verðandi foreldra að aukast og er því mikilvægt að huga að parasambandinu. Ráði parið ekki við umönnunarkröfumnar flytjast afleiðingar þeirra yfir á nýbura og þaðan yfir á uppeldis- og velferðarstéttir.

Fleiri veikindadaga með barni og það sé réttur barnsins

Laga að fólk geti dottið milli þilja með fæðingarorlof (bæði nám og vinna t.d. eða sjálfstætt starfandi með flöktandi tekjur)

Fæðingarorlof / veikindaorlof / hvíldartími hefst við 36 vikna meðgöngu (án þess þó að það sé kvöð)

Styrk til foreldra sem nota taubleiur

BÆTA LEIKSKÓLA. Hækka laun, færri börn á starfsmann, o.s.frv.

Frekari niðurgreiðsla á tæknifrjövgun.

Og já líka frekari réttindi einstaklinga getna með gjafakynfrumum til að þekkja uppruna sinn (banna nafnlausu kynfrunugjöf).

Taka sérstaklega tillit til foreldra eru að taka börn í varanlegt fóstur en þar er ekki hægt að fara í fæðingarorlof fyrr en það kemur úr dómsmálum! Það ætti að vera styrkur í boði!

næringu barna í leik- og grunnskólum, forvarnir fyrir heilbrigði og framtíð barna ❤️

Hækka fæðingastyrk námsmanna 🙌

-námsmenn sem vinna með námi að geta fengið fæðingarorlof og fæðingarstyrk (þeas ef fæðingarstyrkurinn hækkar ekki)

-útrýma þeim miklu skerðingum á fæðingarstyrk sem eru nú ef stúdentar eru undir 75% námi.

- að fæðingastyrkurinn sé veittur stúdentum þótt þau hafi ekki verið í námi 6 mån á undan fæðingu (margir hefja nám þegar barn er komið undir og eiga þá kannski takmarkaðan rétt á fæðingarorlofi OG fæðingarstyrk)

Foreldralaun fyrir fólk sem velur að vera heimavinandi með börn undir grunnskólaaldri og ekki í leikskóla 🙌

Fleiri veikindadaga með barni og það sé réttur barnsins

Laga að fólk geti dottið milli þilja með fæðingarorlof (bæði nám og vinna t.d. eða sjálfstætt starfandi með flöktandi tekjur)

Fæðingarorlof / veikindaorlof / hvíldartími hefst við 36 vikna meðgöngu (án þess þó að það sé kvöð)

Styrk til foreldra sem nota taubleiur

BÆTA LEIKSKÓLA. Hækka laun, færri börn á starfsmann, o.s.frv.

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

- Aukið fjárhagslegt svigrúm til þess að eyða tíma með barninu sínu fyrstu æviár þess. Foreldrar ættu ekki að þurfa að vera bæði útí vinnandi í átta klst á dag (það er galið með lítil börn) - þar með væri hægt að stytta viðverutíma barnsins í leikskóla (það er líka galið að börn þurfi að vera átta klst í leikskóla alla virka daga).
- Hækka fæðingarorlofið/ fæðingarstyrk umtalsvert og breyta reglunum þannig ekki sé lítið svo langt aftur í tímann áður en barnið kemur í heiminn. Fólk þarf að geta undirbúið sig og lifað af á þessum tíma. Fjárhagur hefur áhrif á geðheilsu og geðheilsa foreldris hefur áhrif á uppvöxt barns. Svo ekki sé talað um hvaða áhrif fjárhagur getur haft á parasamband foreldra. Þetta tengist allt.
- Lengja fæðingarorlofið í tvö ár - minnst 18 mánuði og setja minni áherslur á hugmyndir um ungbarnaleikskóla.
- Hækka laun leikskólakennara - með mikilvægari störfum í heiminum.

# Grasrótarsamtal

Peningurinn á að fylgja barninu! Þ.e. ef foreldrar vilja vera lengur heima með barnið eftir að fæðingarorlofi líkur þá sé hægt að fá niðurgreiðslurnar frá sveitarfélaginu sem hefði annars farið til leikskólans/dagmömmu. Þetta þarf ekki að vera himinhá upphæð en myndi hjálpa töluvert. (Er í sumum sveitarfélögum í Danmörku - tilskud til hjemmepasning). <https://www.altinget.dk/artikel/fra-23000-til-90000-kroner-kommuner-giver-vidt-forskellige-tilskud-til-hjemmepasning>

Fra 23.000 til 90.000 kroner: Kommuner giver vidt forskelli...  
altinget.dk

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

Ekki hægt að neita foreldrum barna undir x ára aldri um lækkað starfshlutfall (75% amk)

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

Auknir veikindadagar fyrir börn svo foreldrar lendi ekki í tekjuskurðingu



Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

Type something...

Lenging fæðingarorlofs. Að fæðingarorlof sé merkt barninu enn ekki umönnunaraðilanum. Svo mætti setja á laggirnar heimgreiðslur sem brúa það bil þegar fæðingarorlofi líkur þangað til að inngöngu að leikskóla fæst þ.e.a.s til að brúa þetta bil ef að dagamma fæst t.d ekki og viðkomandi þarf eða vill sjá um umönnun barnsins 😞

Góðir punktar - ég væri líka til í að sjá t.d. vinnuveitendur brúa bilið upp í 100% mánaðarlaun 🙌 Langt fæðingarorlof er gott og blessað (og dásamlegt) en það er ekki fyrir hvern sem er að vera í t.d. heilt ár á 80% launum 😞 kv. Ein í fæðingarorlofi

Möguleiki að vera heima með barni til 2 ára aldurs

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

Efla fræðslu til leikskóla um virðingu gagnvart börnum.

1.Fara í allsherjarátak þar sem leikskólastarfsmenn eru fræddir um nýjustu rannsóknir á uppeldi

Hvaða aðgerðir og áherslur viljið þið sjá í málaflokk barna og fjölskyldna?

2.og hækka laun leikskólastarfsfólks svo að einungis fólk með ástríðu

Börn fá einnig vinnutímastyttingu, líkt og fullorðnir

Meiri sveigjanleika á leikskóla það se komið til mots við foreldra sem kjosa styttri viðver



streita\_kulnun\_hvild

Og talandi áfram um fjármál og réttindi!

Þá eru aukin réttindi og sveigjanleiki í fæðingarorlofi mikilvæg fyrir gott og heilbriggt samfélag. Fyrir tengslamyndun, fyrir félagslegt og andlegt heilbrigði.

Ungar fjölskyldur þurfa að fá svigrúm frá harki, streitu og álagi til að byggja sterkan grunn, byggja upp heilbrigðari einstaklinga, og þar með heilbrigðara samfélag fyrir alla.

Tvímælaust!

Hér eru margir að gera gott starf, t.d.

@medvitadireldrar  
@fyrstufimm

og eflaust fleiri sem ég þekki ekki til.

Leiðréttá þá kerfis"villu" að fólk ávinni sér ekki lífeyrisréttindi í fæðingarorlofi. Jafnréttismál!

Lengja fæðingarorlof í 18 mánuði, 9 mánuðir á hvort foreldri

Stuðningur við fjöldskyldur með ung börn, ef foreldrar akveða að hafa barnið heima en ekki í leikskóla eða dagmömmu að styðja við þau fjárhagslega. Uppeldisnámskeið, foreldranámskeið, fæðingarorlof sé 24 mánuðir á hvert barn og foreldrar skipti því sjálfir.

Svo eitthvað sé nefnt. 😞  
Takk fyrir ykkar störf ❤️

Leikskólar - fá foreldra og börn fra ungaaldri inn a leiksolana i foreldramorgna, þanneginn kynast börn leikskolanum mun fyrr og liður betur þar, fleirri leikskolakennara, hærra laun, færri börn a kennara, max 3 börn. Til ad nefna örfá dæmi um leiksolana 🙏

Að foreldrar fá betri upplýsingar um hlutverkið sem uppalandi, ábyrgð og skyldur þess